

Сводный отчёт
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
(разработчик – Прокурор Саратовской области С.В. Филипенко.)

1. Общая информация			
1.1	Разработчик проекта нормативного правового акта: прокурор Саратовской области С.В. Филипенко, г. Саратов, ул. им. Е.Ф. Григорьева, 33/39, 49-46-52		
<i>(указываются ФИО / наименование, полный адрес и телефон)</i>			
1.2	Контактная информация исполнителя разработчика: и.о. старшего помощника прокурора области по взаимодействию с законодательным и исполнительными органами, органами местного самоуправления прокуратуры Саратовской области Нина Александровна Петрова, тел. 49-46-52, petrova@64.mailor.ru Контактная информация представителя исполнительного органа области, уполномоченного на проведение процедуры оценки регулирующего воздействия: Буланов Александр Викторович начальник отдела по организации взаимодействия с работодателями в сфере занятости и трудовой миграции комитета по труду и занятости министерства труда и социальной защиты Саратовской области, 39-01-65, bulanovav@mtisz.ru		
<i>(указывается ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)</i>			
1.3	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: проект Закона Саратовской области «О внесении изменений в Закон Саратовской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области» (проект № 7-10638) (далее - проект акта)		
<i>(указываются полное и краткое наименования)</i>			
1.4	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px; vertical-align: top;">Срок проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:</td> <td style="padding: 5px;"> начало: «25» ноября 2025 г. окончание: «04 » декабря 2025 г. </td> </tr> </table>	Срок проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:	начало: «25» ноября 2025 г. окончание: «04 » декабря 2025 г.
Срок проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:	начало: «25» ноября 2025 г. окончание: «04 » декабря 2025 г.		
<i>(место для текстового описания)</i>			
1.5	Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: Закон вступает в силу 1 сентября 2026 года.		
<i>(место для текстового описания)</i>			
1.6	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: Законом Саратовской области от 03.12.2014 № 143-ЗСО предусмотрено квотирование рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области. Закреплено, что работодателями, осуществляющими деятельность на территории области, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, устанавливается квота в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» субъекты Российской Федерации наделены полномочиями по разработке дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе по определению числа рабочих мест для их трудоустройства. Законопроектом предлагается дополнить перечень категорий граждан, в целях трудоустройства которых регионом устанавливается квота – ветераны боевых действий. Установление на региональном уровне меры поддержки в виде квотирования рабочих мест для вернувшихся домой после выполнения боевых заданий участников специальной военной операции явилось бы логическим продолжением принятого и реализуемого государственными органами Саратовской области комплекса мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Появляется обязанность приема на работу новой категории граждан.		
<i>(место для текстового описания)</i>			

1.7	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: Квотирование рабочих мест для ветеранов боевых действий.	
(место для текстового описания)		
1.8	Краткое описание предлагаемого способа регулирования: Проектом акта предусматривается установление дополнительной категории граждан, в целях трудоустройства которых регионом устанавливается квотирование рабочих мест. Полный электронный адрес размещения уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования (далее – уведомление):	
(место для текстового описания)		
1.9	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	высокая
1.10	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: Проект акта дополняет действующий закон Саратовской области от 03.12.2014 № 143-ЗСО обязывающих работодателей, в том числе субъекты предпринимательской деятельности квотировать рабочие места	
(указать положения проекта нормативного правового акта)		
1.11*	Полный электронный адрес размещения уведомления об обсуждении концепции предлагаемого правового регулирования (далее – уведомление): В соответствии с подпунктом «б» пункта 8 Положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия процедура осуществляется без обсуждения концепции предлагаемого правового регулирования, так как проект акта является проектом закона области	
(место для текстового описания)		
2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование		

2.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

В соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 10, ч. 4, п. 1 ч. 5 ст. 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» субъекты Российской Федерации наделены полномочиями по разработке дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе по определению числа рабочих мест для их трудоустройства.

К дополнительным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения относятся меры, в том числе направленные на содействие занятости граждан-участников специальной военной операции, которые: заключили контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года; поступившие в созданные по решению органов государственной власти Российской Федерации добровольческие формирования, содействующие выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (войска национальной гвардии Российской Федерации), в ходе специальной военной операции, отражения вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции; лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года и другие, признанные ветеранами боевых действий в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».

Одной из мер, позволяющих создать дополнительные гарантии для семей участников специальной военной операции, является квотирование рабочих мест.

(место для текстового описания)

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проведенный прокуратурой области мониторинг, личные приемы участников специальной военной операции и членов их семей показывают, что зачастую войны, вернувшиеся после выполнения задач по защите Отечества, сталкиваются со сложностями в трудоустройстве. Неоднократно с такими вопросами обращались ветераны специальной военной операции в ходе приема, проводимого Губернатором региона каждую первую субботу месяца.

<i>(место для текстового описания)</i>		
2.3.	Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка: Сложности в трудоустройстве выявлены неоднократно.	
<i>(место для текстового описания)</i>		
2.4.	Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка: Социальные группы граждан - ветераны боевых действий; Количественная оценка участников отношений не представляется возможной.	
<i>(место для текстового описания)</i>		
2.6.	Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах: Законы, предусматривающие аналогичные нормы активно применяется в ряде субъектов Российской Федерации (Закон Республики Карелия от 27.06.2025 № 3083-ЗРК «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы», Закон Вологодской области от 28.05.2025 № 5879-ОЗ «Об установлении на территории Вологодской области квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу», Областной закон Новгородской области от 26.12.2024 № 621-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу», Закон Республики Саха (Якутия) от 03.05.2023 2639-З № 1189-VI «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)», Закон Самарской области от 30.05.2025 № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области», постановление Правительства ХМАО - Югры от 08.05.2024 № 178-п «О гражданах, особо нуждающихся в социальной защите, которым предоставляются меры поддержки в целях обеспечения их занятости» и др.).	
<i>(место для текстового описания)</i>		
2.7.	Источники данных: Официальный портал Министерства юстиции Российской Федерации в сети «Интернет» «Нормативные правовые акты в Российской Федерации» (parvo.minjust.ru), мониторинг официальных источников органов государственной власти регионов Российской Федерации.	
<i>(место для текстового описания)</i>		
2.8.	Иная информация о проблеме: отсутствует	
<i>(место для текстового описания)</i>		
3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения		
3.1 Цели предлагаемого регулирования: Поддержка участников специальной военной операции	3.2 Сроки достижения целей: С момента вступления нормативного правового акта в силу	3.3 Периодичность мониторинга достижения целей: на постоянной основе
<i>(место для текстового описания)</i>	<i>(место для текстового описания)</i>	<i>(место для текстового описания)</i>

3.4 Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».				
(место для текстового описания)				
3.5 Цели предлагаемого регулирования: Расширить категорию лиц, для трудоустройства на работу	3.6 Индикаторы достижения целей: Оказание поддержки для вернувшихся домой после выполнения боевых заданий участников специальной военной операции	3.7 Единицы измерения индикаторов: Количество рабочих мест	3.8 Целевые значения индикаторов по годам: Количественные индикаторы отсутствуют 0	
(место для текстового описания)	(место для текстового описания)	(место для текстового описания)	(место для текстового описания)	
3.9 Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов: специальные методы не требуются				
(место для текстового описания)				
3.10 Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: дополнительные затраты не требуются				
(место для текстового описания)				
4. Описание предлагаемого правового регулирования				
4.1 Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы: Продолжение принятого и реализуемого государственными органами Саратовской области комплекса мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.				
4.2 Обоснование выбора предлагаемого варианта предлагаемого правового регулирования выявленной проблемы (предлагаемого способа регулирования): Включение данной категории граждан будет способствовать их трудоустройству и адаптации к мирной жизни.				
(место для текстового описания)				
5. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)				
5.1 Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования: Работодатели, в том числе субъекты предпринимательской деятельности	5.2 Количество участников группы: Согласно сведениям Федеральной налоговой службы Российской Федерации на территории области по состоянию на 10.10.2025	5.3 Источники данных: Данные Росстата		

	зарегистрировано 78 884 субъекта предпринимательской деятельности, в том числе 2 677 малых и 222 средних предприятия.		
(место для текстового описания)	(место для текстового описания)	(место для текстового описания)	
6. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов исполнительной власти области (органов местного самоуправления области), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования			
6.1 Наименование функции (полномочия, обязанности или права): Проектом закона не предусматривается установление новых функций органов государственной власти и местного самоуправления	6.2 Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая): Отсутствует	6.3 Предполагаемый порядок реализации: в рамках имеющихся полномочий	6.4 Оценка изменения трудовых затрат и (или) потребностей в других ресурсах: Отсутствует.
Наименование государственного органа (органа местного самоуправления): Отсутствует			
(место для текстового описания)	(место для текстового описания)	(место для текстового описания)	(место для текстового описания)

7. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования

7.1 Наименование функции (полномочия, обязанности или права): Новые функций органов государственной власти (местного самоуправления) Саратовской области законопроектом не предусмотрены	7.2 Виды расходов (возможных поступлений) бюджета субъекта Российской Федерации (местных бюджетов): Дополнительные расходов не требуется.	7.3 Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей: Дополнительные расходов не требуется.
--	---	--

Наименование государственного органа (органа местного самоуправления):

Кто осуществляет контроль? нет	Единовременные расходы в 2026 г.:	-
	Периодические расходы за период ____ гг.:	нет
	Возможные доходы за период ____ гг.:	нет
Итого единовременные расходы за период 2026 г.:		-
Итого периодические расходы за период ____ гг.:		нет
Итого возможные доходы за период ____ гг.:		нет

7.4 Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета субъекта Российской Федерации (местных бюджетов), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: Не имеются

(место для текстового описания)

7.5 Источники данных: Отсутствуют.

(место для текстового описания)

8. Изменение обязанностей (запретов, ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

8.1 Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	8.2 Новые или изменяющиеся, ранее предусмотренные нормативными правовыми актами области обязательные требования для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной	8.3 Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	8.4 Количественная оценка, руб.
---	--	---	--

	деятельности, устанавливаемая или изменяющаяся ранее установленная ответственность за нарушение нормативных правовых актов области					
Работодатели, предоставляющие квотируемые рабочие места.	Расширяет круг лиц, претендующих на квотируемые рабочие места.	В настоящее время оценить возможные расходы и возможные доходы не представляется возможным.	В настоящее время произвести количественную оценку не представляется возможным.			
<i>(место для текстового описания)</i>	<i>(место для текстового описания)</i>	<i>(место для текстового описания)</i>	<i>(место для текстового описания)</i>			
8.5	Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют					
<i>(место для текстового описания)</i>						
8.6	Источники данных: отсутствуют					
<i>(место для текстового описания)</i>						
9. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:						
9.1 Виды рисков не выявлено	9.2 Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий Низкая вероятность	9.3 Методы контроля рисков отсутствуют	9.4 Степень контроля рисков (полный/частичный/отс утствует) отсутствует			
Риски неблагоприятных последствий, в т.ч. для конкуренции на рынках товаров и услуг	Отсутствуют.	Отсутствуют.	Отсутствуют.			
9.5	Источники данных: отсутствуют					
<i>(место для текстового описания)</i>						
10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения						
10.1 Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта: 1 сентября 2026 года.	(если положения вводятся в действие в разное время, указывается статья/пункт проекта и дата введения)					
10.2 Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового	Срок переходного периода: 10 месяцев с момента принятия проекта нормативного правового акта					

	Отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: 10 месяцев с момента предполагаемого принятия проекта нормативного правового акта
10.3 Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: <i>нет.</i>	Период распространения на ранее возникшие отношения: Отсутствует
10.4 Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: Для адаптации организаций и предпринимателей к вносимым поправкам с учетом оценки регулирующего воздействия проекта предлагается установить срок введения в действие закона – с 01.09.2026.	
(место для текстового описания)	
11. Информация о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета (заполняется по итогам публичного обсуждения)	
11.1 Полный электронный адрес размещения проекта нормативного правового акта:	Официальный портал Правительства Саратовской области: https://www.saratov.gov.ru/law/impact/projects-impact/
11.2 Сведения об исполнительных органах области и заинтересованных лицах, извещённых о проведении публичных обсуждений проекта нормативного правового акта:	
(место для текстового описания)	
11.3 Срок, в течение которого, принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:	начало: «__» _____ 2025 г. окончание: «__» октября 2023 г. продление срока: начало: «__» _____ 2025 г. окончание: «__» _____ 202 г.
11.4 Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичного обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:	всего: __, из них учтено: полностью: __; учтено частично: __.
11.5 Электронный адрес размещения сводного отчета и сводной информации о поступивших предложениях по итогам проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:	

Прокурор Саратовской области

государственный советник
юстиции 2 класса



С.В. Филипенко