

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЛИПОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ДУХОВНИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.12. 2018г. № 56

**с. Липовка**

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной программы**  **«Совершенствование системы оплаты труда**  **в Липовском муниципальном образовании Духовницкого МР на 2019 год»** |

В целях обеспечения повышения оплаты труда некоторых категорий работников органов местного самоуправления, расположенных на территории Липовского муниципального образования Духовницкого муниципального района и получающих заработную плату из бюджета Липовского муниципального образования Духовницкого муниципального района, руководствуясь Уставом Липовского муниципального образования, администрация Липовского муниципального образования Духовницкого муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить муниципальную программу «Совершенствование системы оплаты труда в Липовском муниципальном образовании Духовницкого МР на 2019 год» согласно приложению.

2**.** Настоящее постановление обнародовать в установленном законом порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава Липовского МО С.М.Кочеткова**

Приложение к постановлению

администрации Липовского

муниципального образования

Духовницкого муниципального района от ноября 2018 года №

**Муниципальная программа «Совершенствование системы оплаты труда**

**в Липовском муниципальном образовании Духовницкогомуниципального района на 2019 год»**

**Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа  «Совершенствование системы оплаты труда  в Липовском муниципальном образовании Духовницкого муниципального района на 2019 год» |
| Цели программы | обеспечение комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в муниципальном образовании, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ) |
| Задачи программы | - обеспечение с 1 января 2019 года месячной заработной платы работников органов местного самоуправления,  полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере минимальной оплаты труда, доведение до МРОТ. |
| Заказчик программы | администрация Липовского муниципапального образования Духовницкого муниципального района |
| Разработчик программы | администрация Липовского муниципапального образования Духовницкого муниципального района |
| Соисполнители программы | - администрация Липовского муниципапального образования Духовницкого муниципального района Саратовской области; |
| Сроки и этапы реализации программы | 2019г. |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы | Всего по муниципальной программе: 115,8тыс. руб., в т.ч.:  местный бюджет: 10,0 тыс. руб.,  областной бюджет: 105,8 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | - обеспечение с 1 января 2019 года месячной заработной платы работников органов местного самоуправления,  полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере минимальной оплаты труда, доведение до МРОТ, в размере - 11280 рублей;  - в ходе реализации программы предполагается достичь следующих результатов:  - повышение уровня квалификации работников, участвующих в оказании муниципальных услуг (выполнении работ);  - повышение качества оказания муниципальных услуг (выполнения работ) |

**1.Общие положения**

Основаниями для разработки муниципальной программы «Совершенствование системы оплаты труда в Липовском муниципальном образовании Духовницкого муниципального района на 2019 год» (далее - Программа) являются:

Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции от 28 декабря 2017 № 421-ФЗ);

Постановление Правительства Саратовской области от 29 декабря 2017 года № 728-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений»;

**2. Цели, задачи и сроки реализации программы**

Цели программы:

обеспечение комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждении, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими муниципальных услуг (выполнения работ).

Достижение целей программы требует решения следующих задач:

обеспечение с 1 января 2019 года месячной заработной платы работников органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере минимальной оплаты труда, доведение до МРОТ.

Реализация мероприятий программы рассчитана на 2019 год.

Перечень мероприятий Программы на 2019 год приведен в приложении к Программе.

**3. Финансовое обеспечение реализации муниципальной подпрограммы**

Общий объем финансового обеспечения программы на 2019 год составляет 115,8тыс. руб.; из них: муниципальный бюджет 10,0 –тыс. руб., областной бюджет – 105,8 тыс. руб.

**4. Организация управления реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения**

Управление реализацией программы осуществляется администрацией Липовского муниципапального образования Духовницкого муниципального района. В ходе реализации программы ее содержание, отдельные мероприятия в установленном порядке могут уточняться и дополняться, а объемы финансирования корректироваться с учетом утвержденных расходов бюджета Липовского муниципапального образования Духовницкого муниципального района.

Контроль за исполнением мероприятий программы осуществляется администрацией Липовского муниципапального образования Духовницкого муниципального района.

**4.Оценка эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации программы производиться на основе использования системы целевых индикаторов, позволяет обеспечить мониторинг динамики результатов реализации программы за оцениваемый период с целью уточнения степени решения задач и выполнения мероприятий программы путем сравнения, фактически достигнутых показателей с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

**Перечень мероприятий Программы на 2019 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Цель, задачи, основные мероприятия | Срок  выполнения | Источник финансирования | Объемы  финансирования, тыс. руб. | Исполнители, перечень организаций, участвующих в реализации основных мероприятий |
| 1. | Обеспечение с 1 января 2019 года месячной заработной платы работников органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере минимальной оплаты труда, доведение до МРОТ. | 2019год | муниципальный бюджет | 10,0 | Администрация Липовского муниципального образования Духовницкого муниципального района Саратовской области; |
| областной бюджет | 105,8 |