

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **ДУХОВНИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 01.02.2023г. № 1**

с. Липовка

**О внесении изменений в Положение**

**об условиях оплаты труда военно-**

**учетного работника администрации**

**Липовского муниципального образования**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 24 марта 2007года № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы», в целях повышения уровня реального содержания заработной платы администрация Липовского муниципального образования

 **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести в Положение об условиях оплаты труда военно-учетного работника администрации Липовского муниципального образования, утверждённого постановлением администрации Липовского муниципального образования № 51 от 23.09.2016г., с внесенными изменениями постановлениями № 26 от 21.05.2018г., № 30 от 29.10.2020г., № 28 от 29.07.2021г**.,** № 44 от 25.11.2021г.,№ 20 от 01.06.2022г., № 39 от 03.10.2022г. следующие изменения:

**- пункт 4** **« Премии и материальная помощь»,** изложить в новой редакции:

4.1. Премирование работника производится в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Премирование военно-учетного работника осуществляется в целях повышения материальной заинтересованности в обеспечении высокого уровня обслуживания, выполнения показателей производственной деятельности, усиления результативности труда. Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника.

 Ежемесячная премия может устанавливаться в размере от 20 до 100 % от оклада. Премия выплачивается по распоряжению главы администрации в соответствии с трудовым законодательством. С учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда данной категории работников может быть установлена премия по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

 4.3.Работнику, осуществляющему воинский учет Липовского муниципального образования, на основании личных заявлений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере двух должностных окладов за счет средств фонда оплаты труда работника.

2.Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения,возникшие с 1 января 2023года.

3.Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава Липовского МО С.М.Кочеткова**